

INFORME  
DE GESTIÓN

# BIC

2 0 2 5

Superintendencia  
de Sociedades



Certified





## TABLA DE CONTENIDO

1. Somos BIC
2. Somos Empresa B Corp
3. Sobre Biofix BIC
4. Modelo de Negocio
5. Prácticas Laborales
6. Practicas Ambientales
7. Prácticas con la Comunidad
8. Conclusiones y Hoja de Ruta
9. Perspectiva Gerencial y Viabilidad



SOMOS  
**BIC**



¿Por qué somos una sociedad BIC? La respuesta no se encuentra en una simple obligación regulatoria, sino en el núcleo mismo de nuestro ADN corporativo. En Biofix Consultoría S.A.S. BIC, creemos firmemente en el poder de nuestro propósito compartido para generar un impacto positivo y tangible en las comunidades, particularmente en nuestras comunidades étnicas, y en la protección innegociable del medio ambiente.

Hoy, con inmenso orgullo y un profundo sentido de responsabilidad, presentamos nuestro cuarto reporte de gestión, correspondiente a las acciones implementadas durante el periodo 2025. Este documento no es solo un balance de resultados; es el reflejo de una filosofía gerencial que ha decidido trascender las fronteras tradicionales de los negocios en Colombia para consolidar un impacto positivo en el mundo.

Desde el año 2022, Biofix Consultoría S.A.S. BIC tomamos la decisión estratégica de unirnos a la iniciativa global de las Sociedades de Beneficio e Interés Colectivo (BIC). Enmarcados en la Ley 1901 de 2018, el Decreto 2046 de 2019 y la Resolución 200-004349 del 2019 de la Superintendencia de Sociedades, formalizamos lo que siempre ha sido nuestra esencia. Nos sentimos muy orgullosos y satisfechos con los resultados de este importante avance, pero reconocemos que, al mismo tiempo, nos enfrentamos al desafío constante de mantener y mejorar nuestras actividades BIC.





Nuestra visión es clara: ser reconocidos por nuestra innovación y calidad en el desarrollo de soluciones basadas en la naturaleza, posicionándonos como un referente en la creación de proyectos de alto impacto ambiental y social. Esta visión se materializa en lo que hacemos todos los días. Desarrollamos soluciones integrales que incluyen la restauración de ecosistemas, la consultoría ambiental y la recuperación de áreas degradadas, ayudando a nuestros clientes a alcanzar sus objetivos de sostenibilidad de manera efectiva y completamente transparente.

En la dinámica organizacional actual, las nuevas tendencias mundiales y el rápido cambio en las expectativas ciudadanas exigen un nivel de respuesta superior. Entendemos la Responsabilidad Social Empresarial (RSE) como el verdadero umbral de la gestión moderna: la responsabilidad de nuestra organización ante los impactos que sus decisiones y actividades ocasionan en la sociedad y el medio ambiente.

Como bien señalan Michael Porter y Mark Kramer en su publicación de la Harvard Business Review, el futuro de los negocios radica en la "creación de valor compartido". Esta es la fórmula exacta para potencializar el valor económico, social y ambiental simultáneamente, abordando las necesidades y los desafíos que presenta la sociedad actual. En Biofix BIC, hemos integrado esta visión en nuestra operación diaria, garantizando que nuestro comportamiento ético y transparente contribuya al desarrollo sostenible, velando por la salud y el bienestar de la sociedad.



Para lograr este equilibrio, nuestras decisiones gerenciales consideran activamente:

- La medición rigurosa de los riesgos empresariales bajo un pensamiento basado en la prevención y la mitigación.
- La generación de ideas innovadoras que construyan nuevas prácticas empresariales en las dimensiones social, ambiental y económica.
- Los efectos directos e indirectos de nuestras decisiones frente a todos nuestros grupos de interés (clientes, comunidades, colaboradores e inversores).
- El reconocimiento y respeto absoluto por el entorno, sus particularidades culturales y su biodiversidad.

En este camino de evolución constante, el año 2024 marcó un antes y un después para nuestra historia corporativa, un logro que hoy seguimos manteniendo y fortaleciendo con profunda convicción: ¡Nos convertimos en una Corporación B Certificada! Dar este paso fue una declaración de principios, consolidando un modelo donde existe una simetría real entre nuestro propósito social y nuestros beneficios económicos.

Priorizar las necesidades de nuestros grupos de interés y medir los impactos que generamos es un ejercicio complejo que requiere un marco de referencia robusto. Es por ello que nuestras acciones BIC están estrictamente alineadas con los asuntos de las materias fundamentales de la Guía ISO 26000.

Esta norma internacional se ha convertido en nuestra plataforma para impulsar cambios y asegurar el alineamiento entre la gestión directiva y los valores de la organización. A escala mundial, el escrutinio sobre las empresas es cada vez mayor, y la necesidad de asegurar ecosistemas saludables, equidad social y una buena gobernanza es imperativa.



Para Biofix Consultoría S.A.S. BIC, todo parte del concepto de Gobernanza de la organización. Entendemos el gobierno corporativo como el sistema vital por el cual tomamos e implementamos decisiones para lograr nuestros objetivos. Es el pilar fundamental que hace posible que nos responsabilicemos de nuestros impactos y que la responsabilidad social fluya de manera transversal, auténtica y natural en todas nuestras relaciones. La ISO 26000 nos brinda elementos que van un paso más allá de la legislación vigente; su adopción no solo garantiza el cumplimiento normativo, sino la verdadera generación de valor en nuestros ámbitos de operación.

Esta decisión de ser una empresa BIC refuerza nuestra dedicación inquebrantable a la lucha contra el cambio climático y al trabajo conjunto con las comunidades étnicas. Al tomar acciones concretas para el bienestar de todos los involucrados, contribuimos activamente a la equidad social y a la protección de nuestro entorno natural para las generaciones futuras.

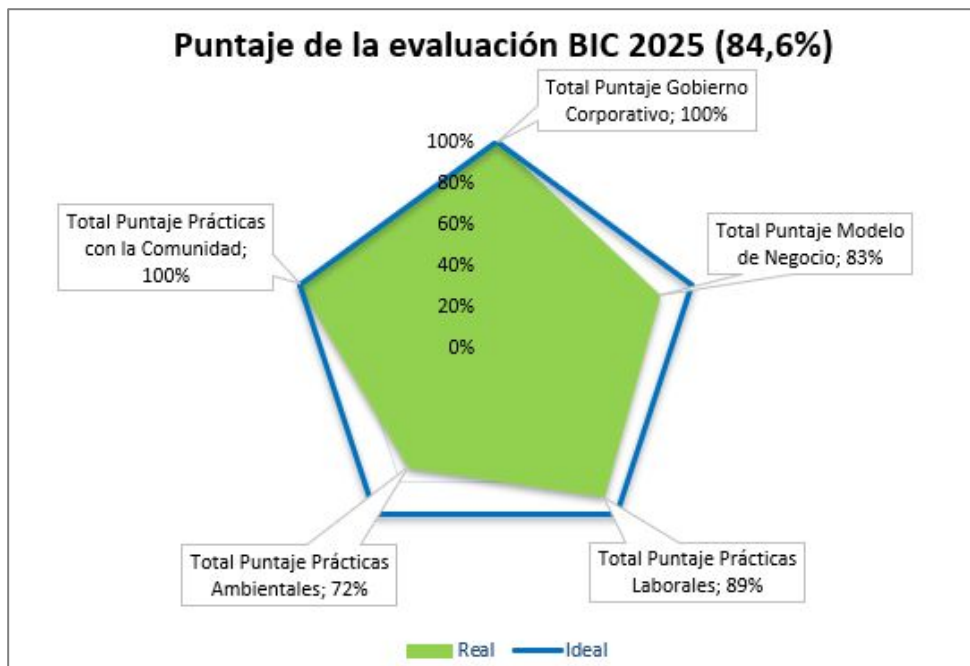
Este informe del periodo 2025 detalla nuestros resultados. Les invitamos a recorrer los resultados tangibles de este compromiso continuo. Para facilitar su lectura y comprensión, hemos estructurado este reporte de gestión en seis ejes fundamentales que reflejan nuestra esencia corporativa. Comenzaremos con una mirada sobre Biofix BIC, recorriendo brevemente nuestra historia y consolidación, para luego detallar nuestro Modelo de Negocio y explicar cómo integramos la sostenibilidad en el centro de nuestra rentabilidad.



Posteriormente, profundizaremos en las dimensiones que nos definen como una organización responsable: nuestro Gobierno Corporativo, pilar inquebrantable de nuestra transparencia; nuestras Prácticas Laborales, enfocadas en el desarrollo y bienestar de nuestro equipo humano; nuestras Prácticas Ambientales, que son la esencia misma de nuestra existencia; y, finalmente, nuestras Prácticas con la Comunidad, donde materializamos la creación de valor compartido junto a las poblaciones étnicas y los territorios que habitamos. Este recorrido visual y narrativo es la evidencia de que hacer empresa con propósito no solo es posible, sino que es el único camino hacia el futuro.

A continuación, se presentan los resultados obtenidos desde la aplicación de la herramienta de evaluación:

<b>BIOFIX BIC</b>			
<b>EJE</b>	<b>Valor Real</b>	<b>Valor máximo</b>	<b>%</b>
Total Puntaje Gobierno Corporativo	100%	100%	<b>100,0%</b>
Total Puntaje Modelo de Negocio	83%	100%	<b>83,0%</b>
Total Puntaje Prácticas Laborales	89%	100%	<b>89,0%</b>
Total Puntaje Prácticas Ambientales	72%	100%	<b>72,0%</b>
Total Puntaje Prácticas con la Comunidad	100%	100%	<b>100,0%</b>
<b>TOTAL PUNTAJE EVALUACIÓN</b>	<b>1100</b>	<b>1300</b>	<b>84,6%</b>





SOBRE  
BIOFIX

**BIC**





Desde nuestra creación, en el año 2018, en Biofix Consultoría S.A.S. BIC nos hemos especializado en el desarrollo de Soluciones Basadas en la Naturaleza (SBN), asumiendo un rol fundamental como facilitadores en la gestión y reducción de emisiones de CO2 para empresas de todos los tamaños y sectores.

Durante estos 7 años de trayectoria, hemos tenido como prioridad absoluta el trabajo por crear negocios sostenibles basados en la naturaleza. Hoy, más que nunca, este enfoque se ha fortalecido a través de proyectos innovadores que atienden las necesidades reales de los territorios, las empresas y las comunidades, aportando de manera directa y medible a la mitigación y adaptación climática. Aunque nuestra sede principal ha estado domiciliada en la ciudad de Bogotá D.C. Desde nuestros inicios, nuestra misión y nuestro trabajo en campo se han extendido a todo el territorio nacional, con un enfoque especial en regiones de inmensa riqueza y vulnerabilidad como la Orinoquía, la Amazonía y el Pacífico colombiano.

Biofix BIC, impulsada por una firme misión y visión, y decidida a mantener su calificación y visibilidad como sociedad de Beneficio e Interés Colectivo, reitera cada día su compromiso de ser una empresa con propósito. Inspirados profundamente por las comunidades aliadas en nuestros proyectos, así como por nuestros clientes y colaboradores, aspiramos a desempeñar un papel activo y significativo en el mejoramiento del bienestar social. Estamos firmemente comprometidos en marcar una diferencia positiva en la sociedad a través de nuestras acciones y contribuciones.



Años después de adoptar el compromiso de ser una sociedad BIC, hemos avanzado significativamente en las cinco dimensiones clave que exige la norma. Hemos fortalecido nuestra gobernanza con políticas corporativas claras y transparentes; hemos invertido en el bienestar y desarrollo profesional de nuestros trabajadores; hemos estrechado y fortalecido los lazos con las comunidades locales donde operamos; hemos implementado medidas rigurosas de conservación ambiental; y, finalmente, hemos mejorado nuestra oferta de productos y servicios para satisfacer las necesidades de nuestros clientes de manera responsable, ética y sostenible. Estos esfuerzos no son aislados, sino que reflejan un sistema integral de gestión orientado a un impacto positivo.

## **¡Somos una Corporación B Certificada! Nos convertimos en B Corp: un paso más hacia la sostenibilidad**

En este camino de evolución constante, el año 2024 marcó un antes y un después para nuestra historia corporativa, un logro que hoy seguimos manteniendo y fortaleciendo con profunda convicción: ¡Nos convertimos en una Corporación B Certificada! Dar este paso fue una declaración de principios, consolidando un modelo donde existe una simetría real entre nuestro propósito social y nuestros beneficios económicos.





Pero ¿en qué consiste realmente ser una Empresa B? Las Empresas B Certificadas™ son organizaciones que han pasado por un riguroso proceso de evaluación y verificación liderado por B Lab™, cumpliendo con los más altos estándares de desempeño social y ambiental, transparencia y responsabilidad. No obstante, esta certificación es mucho más que un sello; es la adopción de una nueva identidad empresarial.

Lo que hace única a la Certificación de Empresa B, a diferencia de otras que se limitan a evaluar un proceso o un producto específico, es su capacidad para medir el impacto social y ambiental integral de toda la compañía. Para obtener este reconocimiento, hemos incorporado parámetros de responsabilidad legal directamente en nuestros estatutos. Esto asegura que, al tomar decisiones gerenciales, nos comprometemos legalmente a beneficiar no solo a nuestros accionistas, sino a todos nuestros grupos de interés: trabajadores, clientes, proveedores, las comunidades y el medio ambiente.

Sabemos que las empresas no son perfectas, pero al ser parte del movimiento B, nos hemos comprometido pública y legalmente a transitar un proceso de rendición de cuentas y mejora continua. Hoy, nos reconocemos como parte de una comunidad global que está creando una nueva genética empresarial. En el mundo ya son más de 9.000 Empresas B Certificadas; en Latinoamérica superamos las 1.000 y, en Colombia, somos orgullosamente 130 organizaciones remando en la misma dirección tras obtener este sello en 2024.



Como Empresa B, nuestra visión a futuro es ambiciosa: para el año 2026 tenemos planeado ser parte del comité de asesores para el próximo "Desafío de Empresas B para el Clima 2026", y desde ya nos preparamos con mucho rigor para la renovación de nuestra certificación en el año 2027. Lo más valioso de este proceso ha sido reconocer el aporte fundamental que cada uno de nuestros colaboradores realiza día a día en BIOFIX. Ser una Empresa B es, en esencia, sumarnos a una comunidad activa de personas comprometidas con la construcción de un sistema económico diferente: uno radicalmente más inclusivo, equitativo y regenerativo.

## **Resultados Tangibles: Conservación y Comunidades Étnicas**

Para 2025 y de cara a este nuevo periodo, hemos consolidado el desarrollo de proyectos de conservación a gran escala estructurados bajo la metodología REDD+ (Reducción de Emisiones derivadas de la Deforestación y la Degradación de los bosques). En alianza con comunidades indígenas y afrocolombianas, estos proyectos han sido reconocidos en toda América Latina como verdaderos referentes en la mitigación del cambio climático y en la mejora de la calidad de vida de miles de familias de diversidad étnica.

La estructuración de nuestros proyectos REDD+ se centra en el respeto absoluto por los planes de vida y el etnodesarrollo de las comunidades, garantizando su autonomía en la gobernanza territorial. A través de estas iniciativas, monitoreamos la protección de los bosques y salvaguardamos especies de flora y fauna en peligro de extinción.



Nuestras cifras de impacto respaldan nuestro propósito:

- **En Colombia:** Trabajamos en asociación con **26 comunidades étnicas** (9 consejos comunitarios y 17 resguardos indígenas) en los departamentos de Vichada, Guainía, Guaviare, Chocó, Cauca y Valle del Cauca. Junto a ellos, conservamos **1.812.132 hectáreas** de bosques tropicales y hemos contribuido a la captura de más de **26.000.000 de toneladas de CO2e**.

Nuestra misión es inquebrantable: continuaremos trabajando de la mano con las comunidades étnicas en el desarrollo de soluciones basadas en la naturaleza, mitigando el impacto del cambio climático y sirviendo como un vehículo transparente y efectivo para financiar el desarrollo de sus territorios y la mejora de sus condiciones de vida.

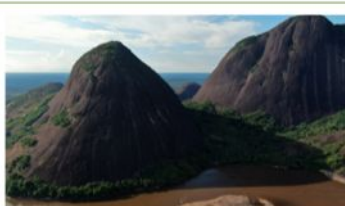


## Nuestros Proyectos REDD+



**DELFINES CUPICA REDD+**

 Bahía Solano y Juradó, Chocó, Colombia



**UNU-MAI REDD+**

 Inírida, Guanía, Colombia



**COCOMAN FRONERA REDD+**

 Juradó y Nóvita, Chocó, Colombia



**NAYA REDD+**

 Buenaventura, Valle del Cauca y López de Micay, Cauca, Colombia



**ARLEQUÍN REDD+**

 Cértegui, Lloró, Cantón de San Pablo, Chocó, Colombia



**CHONTA COROZO REDD+**

 Guapi, Cauca, Colombia



**YAAWI IIPANA REDD+**

 El Retorno, Guaviare, Colombia



# MODELO DE **NEGOCIO**





**Las sociedades BIC, o Sociedades de Beneficio e Interés Colectivo, son empresas que operan con un propósito:**

- Adquieren bienes o contratan servicios de empresas de origen local o que pertenezcan a mujeres y minorías. Además, dan preferencia en la celebración de contratos a los proveedores de bienes y servicios que implementen normas equitativas y ambientales.
- Implementan prácticas de comercio justo y promueven programas para que los proveedores se conviertan en dueños colectivos de la sociedad, con el fin de ayudar a estos para salir de la pobreza.

Para comprender la magnitud de nuestro impacto, es fundamental enmarcar nuestra operación dentro de los más altos estándares internacionales. Las prácticas justas de operación nos hablan del relacionamiento gana-gana entre la empresa y las diferentes organizaciones y grupos de interés con los que busca relacionarse. A la luz de la Guía ISO 26000, las prácticas justas de operación se refieren básicamente a la conducta ética de una organización al relacionarse con otras empresas, comunidades u organizaciones, generando relaciones positivas y de beneficio mutuo.

Estas prácticas tienen una relación directa con la cadena de valor de la organización, y su buena gestión se da desde el interior (con los empleados) hacia el exterior (con los clientes, proveedores, comunidades aliadas y con la competencia). Los resultados de este enfoque se evidencian en tres pilares fundamentales que guían nuestro modelo:



- **Funcionamiento operativo:** Es el proceso en el que se genera un valor agregado a la organización, el cual puede ser misional, estratégico o de apoyo. Desde la aparición de la norma ISO 9001 se comenzó a hablar de gestión de procesos. En nuestro caso, los procesos misionales son aquellos por los que la organización genera todas sus estrategias de conservación; es aquí donde las prácticas justas de operación entran a regir el corazón de la organización.
- **Sostenibilidad de la cadena de valor:** Garantizar que cada eslabón de nuestra operación, desde la estructuración del proyecto hasta la comercialización de bonos, genere un impacto positivo, ético y medible.
- **Relacionamiento:** El manejo transparente y responsable que se le da al relacionamiento con los grupos de interés, con el único objetivo de ganar para ambos, consolidando la confianza a largo plazo.

En Biofix BIC lo hacemos realidad. Este enfoque no solo fomenta una participación activa de la comunidad en la protección de los bosques, sino que también brinda oportunidades de crecimiento personal y profesional tanto a hombres como mujeres de origen indígena y afrodescendiente, en áreas consideradas como vulnerables.



Para llevar a cabo estos proyectos y obtener los bonos de carbono correspondientes, se tienen en cuenta los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y se establecen acuerdos en el marco de las Salvaguardas Socioambientales acordadas en la United Nations Framework Convention on Climate Change (UNFCCC) con las comunidades étnicas a través de sus líderes comunitarios. Estos contratos, previamente aprobados por toda la comunidad, incluyen actividades destinadas a fortalecer su autogobernanza, promover la reforestación participativa, mejorar las condiciones de salud y educación, y apoyar el acceso a mercados verdes. De esta manera, se ofrecen oportunidades equitativas para el desarrollo a todos los miembros de cada comunidad, materializando así la sostenibilidad de nuestra cadena de valor.





A continuación, les compartimos los avances detallados en esta dimensión de nuestro Modelo de Negocio con varias comunidades, quienes son nuestros socios y aliados estratégicos:

## **CONSULTA PREVIA: Compromiso Corporativo en Derechos Fundamentales Étnicos**

Un relacionamiento "gana-gana" exige una conducta ética intachable. En cumplimiento de lo establecido en el párrafo 2 del artículo 230 de la Ley 2294 de 2023 (Plan Nacional de Desarrollo "Colombia Potencia Mundial de la Vida"), la Circular No. 10002024E4000134 del 26 de noviembre de 2024, emitida por el Ministerio de Ambiente, y la sentencia T-248 del 2024, BIOFIX BIC reafirma su compromiso con la debida diligencia y la promoción de los derechos humanos en todas sus actividades económicas.

BIOFIX BIC asume esta responsabilidad como parte integral de su compromiso corporativo, asegurando que todas sus operaciones y relaciones comerciales se realicen en estricto respeto a los derechos fundamentales y a la integridad de las comunidades con las que interactúa.

En consonancia con lo anterior, en el marco de la certificación y comercialización de créditos de carbono de proyectos REDD+ en territorios étnicos (carbon credit due diligence), BIOFIX BIC da estricto cumplimiento a los requisitos atinentes al Derecho Fundamental a la Consulta Previa con comunidades étnicas. De esta manera, nuestros proyectos:



- YAAWI IIPANA REDD+
- COCOMAN FRONTERA REDD+
- UNU MAI REDD+
- ARLEQUIN REDD+
- DELFINES CUPICA REDD+

Cuentan con la Resolución de análisis de no procedencia de la consulta previa emitida por la Dirección de la Autoridad Nacional de Consulta Previa del Ministerio del Interior. Lo anterior se enmarca en la aplicación de los Principios Ruggie, que exigen a todos los intervinientes en la cadena productiva garantizar los derechos colectivos de las comunidades étnicas.

Este enfoque integral reafirma el compromiso de BIOFIX BIC con la transparencia, la responsabilidad social y la sostenibilidad, garantizando que cada acción y decisión se enmarque en el respeto absoluto a los derechos humanos y colectivos de las comunidades con las que colaboramos.

## **Incidencia Global y Financiamiento Climático: Biofix en la COP30**

La sostenibilidad de nuestra cadena de valor y nuestras prácticas justas de operación no se limitan al territorio nacional; trascienden fronteras para influir directamente en los mercados globales de carbono, la política climática internacional y la movilización de recursos. Para Biofix BIC, participar en los escenarios de toma de decisión mundial es fundamental para garantizar que el modelo de negocio de las Soluciones Basadas en la Naturaleza (SBN) mantenga los más altos estándares de integridad y justicia.



Bajo esta premisa estratégica, durante la vigencia de este reporte marcamos un hito trascendental: **Nuestra participación activa en la COP30 celebrada en Belém, Brasil en el 2025.** Nuestro líder de Negocios Sostenibles y Relaciones Corporativas, Julián Pedroza, asistió a esta cumbre global y participó en espacios de alto nivel dedicados a la justicia climática, los derechos humanos y la transparencia de datos. Esta presencia reafirmó nuestro compromiso inquebrantable con el fortalecimiento de la integridad y la maximización del impacto de la acción climática en toda la región latinoamericana.

**Innovación Digital y Capital para la Naturaleza** Como parte de la agenda oficial y demostrando la solidez de nuestro modelo financiero, Marco González, CLO (Chief Legal Officer) de Biofix, integró el panel "Financing Early-Stage Nature-Based Solutions" dentro del Pabellón de Innovación Digital. Durante este espacio, Biofix compartió perspectivas gerenciales sobre cómo la innovación, la tecnología y la estructuración jurídica rigurosa pueden generar capital y apalancar financiamiento climático para proyectos de alta integridad, en etapa inicial y basados en la naturaleza. Esta intervención clave posicionó a nuestra compañía en el centro de la conversación global sobre el futuro de la inversión sostenible y la transparencia digital en los mercados de carbono.

**Lanzamiento de la Metodología Equitable Earth y Saberes Ancestrales** El relacionamiento "gana-gana" de nuestro modelo de negocio fue validado en un momento histórico durante la cumbre. Biofix hizo parte de una sesión fundamental gracias a la participación en el *Everland's Outcome Bond Community*: el lanzamiento oficial de **la Metodología Equitable Earth para proyectos REDD+.**



Esta sesión, celebrada hombro a hombro junto a líderes indígenas de la Amazonía, dejó en evidencia el papel esencial de sus conocimientos ancestrales en la definición de estrategias globales de adaptación y en la creación de soluciones climáticas verdaderamente inclusivas. Este hito ratifica que en Biofix no solo aplicamos salvaguardas, sino que ayudamos a co-crear los estándares globales que protegen los derechos territoriales.

### **Alianzas Estratégicas para la Descarbonización**

Finalmente, entendiendo que el modelo de negocio requiere una red de aliados sólida, aprovechamos la COP30 para colaborar activamente con empresas líderes en estrategias de descarbonización. Nos reunimos con diversas delegaciones gubernamentales para fortalecer la cooperación internacional y conectamos con organizaciones de vanguardia que desarrollan herramientas innovadoras para movilizar financiación climática.

Todos estos intercambios de alto nivel reforzaron nuestra misión corporativa: impulsar soluciones climáticas integrales, éticas y centradas en la comunidad, expandiendo nuestro impacto positivo a través de múltiples países y asegurando la rentabilidad sostenible de nuestra cadena de valor.





## Liderazgo Sectorial y Gestión del Conocimiento: El Potencial de la Orinoquía

Como parte integral de nuestro modelo de negocio y bajo los principios de las prácticas justas de operación de la ISO 26000, en Biofix BIC entendemos que la sostenibilidad de nuestra cadena de valor requiere educación, desmitificación y la construcción conjunta de conocimiento técnico. No solo desarrollamos proyectos; lideramos la conversación nacional sobre el futuro de las Soluciones Basadas en la Naturaleza.

En este sentido, y con miras a la expansión estratégica de nuestro portafolio hacia proyectos de Forestación, Reforestación y Revegetación (ARR), Biofix lideró con éxito el webinar "Potencial ambiental de las plantaciones forestales en la Orinoquía: Más allá de los mitos".

Este espacio de alto nivel no lo construimos solos, sino en el marco de un relacionamiento "gana-gana" con actores clave de la industria. Contamos con la invaluable participación de la Federación Nacional de Industrias de la Madera (Fedemaderas) y la firma especializada Forestry Consulting Group, consolidando una alianza que fortalece la transparencia y el rigor científico de nuestro sector.

Desmitificación y Visión Estratégica (Triple Impacto) La conversación liderada por nuestro Director de Proyectos se centró en analizar a profundidad los desafíos sociales, financieros y legales inherentes al desarrollo de proyectos de forestación y reforestación, con un enfoque particular en la Orinoquía colombiana y su extrapolación al resto del país.



A través de este diálogo abierto y fundamentado en datos, logramos ir más allá de los estigmas tradicionales que rodean a las plantaciones forestales. Se destacó de manera contundente el inmenso potencial que tiene esta región del país para convertirse en un motor de desarrollo sostenible. Demostramos que, estructurados bajo nuestros estándares de alta integridad, los proyectos forestales en la Orinoquía son ambientalmente enriquecedores (al restaurar suelos degradados y proteger fuentes hídricas), socialmente inclusivos (al generar empleo formal y capacitar a las comunidades locales) y económicamente estratégicos (al diversificar la matriz productiva del país y generar sumideros de carbono a gran escala).

Este espacio de transferencia de conocimiento, que contó con una nutrida y activa asistencia virtual de diversos grupos de interés (inversionistas, academia, comunidades y sector público), reafirma nuestra posición como referentes en la estructuración de negocios verdes.

**W E B I N A R**

**Potencial ambiental de las plantaciones forestales en Orinoquía: más allá de los mitos**

Organizan

**BIOFIX** **FEDEMADERAS** **Ministerio de Agricultura**

**LIVE**

Raúl Hernández  
Aceptor Técnico  
Fedemaderas

Jaime Navarro  
Director de Proyectos  
Biofix

Paulo Hernández  
Director Ejecutivo  
Forestry

Martes, 11 de noviembre de 2025 | 4:30 p.m. UTC-05:00



## **Ecosistema de Alianzas y Acción Regional: Participación en la Cumbre del Clima Colombia & Latam 2025**

Para que nuestro modelo de negocio siga siendo un referente de integridad y mantenga prácticas justas de operación, es imperativo estar inmersos en los escenarios donde se define el futuro de nuestro sector. La sostenibilidad y la estructuración de proyectos de alto impacto no ocurren en el aislamiento; requieren de un ecosistema vivo de colaboración, actualización normativa y diálogo intersectorial.

Bajo esta visión estratégica, del 14 al 16 de octubre de 2025, Biofix BIC se hizo presente en el Centro de Convenciones del Hotel Tequendama en Bogotá, lugar que se consolidó como el epicentro indiscutible de la acción climática en Latinoamérica durante la Cumbre del Clima Colombia & Latam.

Cumbre del Clima es, hoy por hoy, el principal espacio de diálogo y acción en el país temas que constituyen el núcleo de nuestra operación: mercados de carbono, cambio climático, sostenibilidad, financiación climática y biodiversidad. Durante estos tres días, tuvimos la oportunidad de converger con más de 800 asistentes, conformando una red de valor incalculable que incluyó a líderes globales, representantes gubernamentales y organismos multilaterales, empresas, inversionistas, ONGs, medios de comunicación y, de manera muy especial, comunidades campesinas, afrodescendientes e indígenas.



Estar presentes en la Cumbre del Clima Colombia & Latam 2025 no fue solo un acto de representación corporativa; fue una acción afirmativa para fortalecer nuestras alianzas, promover nuestras Soluciones Basadas en la Naturaleza y ratificar que en Biofix BIC somos un motor activo en la transformación hacia un futuro sostenible.

AUDITORIO B

## CUMBRE DEL CLIMA COLOMBIA Y LATAM

Bogotá - Octubre 14, 15 y 16 2025

*Acción Climática para la Protección de la Biodiversidad  
Usos del Suelo y Comunidades*

Panel Sectorial

Moderadora:  
Carolina Jarro Fajardo - Jefe Oficina Ambiental IDU

Panelistas:

- Edgardo Sánchez - Oficina de ACCOJA
- Juan David Vélez - Universidad
- Jairo Zapata - Biofix
- Valentina Gómez - Biofix

MIERCOLES 15 OCTUBRE

HORA 11:00 - 12:00 M

asocarbono

AUDITORIO B

## CUMBRE DEL CLIMA COLOMBIA Y LATAM

Bogotá - Octubre 14, 15 y 16 2025

*Retos Regulatorios para la Acción Climática*

Panel Sectorial

Moderador:  
David Quereño - Consultor Legal UNIÓN KAIROS  
Asesor jurídico ASOCARBONO

Panelistas:

- Cristóbal Martínez - Generalista Ambiental Biofix
- Estrella Sánchez - Asesora de Políticas y Ventas de CLIMA COLOMBIA
- Carolina Jiménez - Asesora de Líder del Área Ambiental ASOCIACIÓN LATINOAMERICANA DE ASOCIACIONES DE EMPRESAS DE SERVICIOS AMBIENTALES (ALAES)
- Natalia Rojas - Socia Directora Ambiental y Sostenibilidad, Socia Asociada CMA

MIERCOLES 15 OCTUBRE

HORA 3:00 - 4:00 PM

asocarbono



# GOBIERNO **CORPORATIVO**





Las sociedades BIC, o Sociedades de Beneficio e Interés Colectivo, son empresas que operan con un propósito: Crean un manual para sus empleados, con el fin de consignar los valores y expectativas de la sociedad. Expresan la misión de la sociedad en los diversos documentos de la empresa.

La gobernanza de BIOFIX BIC es el sistema vital por el cual tomamos e implementamos decisiones para lograr nuestros objetivos estratégicos. Entendemos que el Gobierno Corporativo es transversal a la gestión de todos nuestros procesos, y se presenta como el factor más importante para integrar la Responsabilidad Social Empresarial (RSE) en nuestro conjunto.

Para asegurar la eficacia organizacional, nuestra gobernanza se fundamenta en tres aspectos esenciales dictados por los más altos estándares internacionales:

- **Debida diligencia:** Identificamos y gestionamos activamente los impactos negativos —sociales, ambientales y económicos—, tanto reales como potenciales, de nuestras decisiones.
- **Esfera de influencia:** Asumimos con responsabilidad el nivel de influencia que tenemos frente a nuestros grupos de interés (comunidades, clientes, colaboradores y proveedores).
- **Materialidad:** Priorizamos la pertinencia e importancia de los asuntos clave para la organización y nuestro entorno.



## Compromiso y Estrategia de Comunicación: Unidos en el Propósito

Durante la vigencia de este periodo, nuestra empresa BIC ha implementado una robusta estrategia integral de comunicación para socializar y divulgar nuestros logros, misiones y propósitos superiores entre todos nuestros grupos de interés. Esta acción se fundamenta en nuestro compromiso de transparencia y responsabilidad, pilares esenciales de nuestro gobierno corporativo.

Hemos diseñado y ejecutado campañas de comunicación tanto internas como externas, que incluyeron publicaciones en la página web de la compañía, boletines mensuales sobre noticias y acciones relevantes, reuniones de los Comités Directivos, así como talleres y sesiones de capacitación.





**Créditos de carbono: la debida diligencia como pilar de confianza y sostenibilidad**

Escrito por: Mariana Navarro  
Coordinadora Jurídica

El mercado de créditos en Colombia avanza una transformación decisiva. La que entre se establece como una transición entre empresas y desarrollador, hay demanda un enfoque más riguroso de **Debida Diligencia**. Para los empresarios sujetos al impuesto nacional al carbono, los créditos de carbono

**Introducción más buscadas**

- Proyecto REDD+ contribuyen a la lucha contra el cambio climático reduciendo más de 27 millones de emisiones  
16/07/2024 [Leer más](#)
- BIOFIX BIC recibe reconocimiento por nuevas prácticas de desarrollo sostenible  
06/06/2023 [Leer más](#)
- BIOFIX BIC recibe certificación Carbono Neutro  
06/07/2023 [Leer más](#)
- CEO de BIOFIX BIC es destacado como uno de los mejores líderes frente al cambio climático y los mercados de carbono  
06/06/2023 [Leer más](#)
- BIOFIX BIC impulsa la Integración de Comercio Justo como Director General

**BIOFIX**

**Política del Sistema de Gestión, Seguridad y Salud en el Trabajo**

**Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial**

Equipo Biotix.

Compartimos para su conocimiento y aplicación según corresponda los siguientes lineamientos de **Salud y Seguridad en el Trabajo**. Por favor dar clic sobre los nombres para acceder a los enlaces.

- Política del Sistema de Gestión, Seguridad y Salud en el Trabajo**, la cual establece principios, responsabilidades y prácticas que guían nuestras acciones para prevenir accidentes, enfermedades laborales y promover la seguridad en todas nuestras operaciones.
- Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial**, por medio del cual se establecen normas, procedimientos y requisitos a implementar para proteger la salud e integridad física frente a los riesgos laborales.

Atte.

Gestión Humana - SST

BIOFIX BIC ha compartido esto

**Carlos Andrés Méndez Oliveros** · 1er  
SBN | Carbon Market | Sostenibilidad | Debida Diligencia | Regulación Ambiental | Co...  
4 meses · 🌐

¡Quiero agradecer a Camilo Ramirez por abrir un espacio en su clase en el Curso de Sostenibilidad en las Organizaciones de la Universidad de los Andes - Colombia para hablar sobre el trabajo que hacemos en BIOFIX BIC y el impacto real y medible de los proyectos REDD+!

Los comentarios positivos y el interés suscitado demuestran que hay una necesidad urgente de conectar los desafíos ambientales con modelos de negocio escalables y éticos, que además promuevan la participación de las comunidades como actores centrales y socios activos de las soluciones.

¡Recarga ver que nuestro trabajo inspira y promueve la curiosidad por acciones climáticas con impacto real!

#AcciónClimáticaReal #MercadoDeCarbono #ImpactoReal #SostenibilidadEmpresarial

2 MILLONES toneladas de emisiones evitadas  
48 MIL personas de comunidades rurales beneficiadas

33  
2 comentarios · 2 veces compartido

Recomendar · Comentar · Compartir · Enviar



Como parte de esta estrategia de posicionamiento y diálogo abierto, destacamos tres hitos fundamentales en nuestra agenda de comunicación externa e incidencia sectorial:



- **Alianzas Estratégicas y Gestión del Conocimiento:** Como miembros activos de Fedemaderas, participamos continuamente en la construcción de conocimiento y el fortalecimiento de la industria forestal sostenible a través de la publicación de artículos especializados y la participación en seminarios web de la agremiación. (Revive nuestra participación en el webinar aquí: [https://lnkd.in/eP88FF\\_T](https://lnkd.in/eP88FF_T))



- **Incidencia en la Agenda Climática Global:** Llevamos la voz de nuestros territorios y nuestro modelo de negocio a los escenarios de debate más importantes del mundo. Destacamos nuestra participación activa en la COP 30, un espacio donde reafirmamos nuestro compromiso inquebrantable con la integridad climática y la cooperación global para el desarrollo de soluciones basadas en la naturaleza. (Conoce más sobre nuestra participación: <https://biofix.co/noticias/biofix-en-cop30-compromiso-con-integridad-climatica-y-cooperacion-global/>)



- **Lanzamiento de Proyectos de Alto Impacto Regional:**

Socializamos y celebramos hitos operativos clave, como el exitoso lanzamiento de nuestro proyecto CDR Orinoquía en la ciudad de Villavicencio. Este es nuestro primer proyecto enfocado en forestación, reforestación y revegetación (ARR), con el cual proyectamos la siembra de 7 millones de árboles, marcando un hito en la restauración ecológica del país. (Detalles del lanzamiento:

<https://biofix.co/noticias/biofix-presenta-su-primer-proyecto-arr-con-el-que-plantara-7-millones-de-arboles-en-la-orinoquia/>)

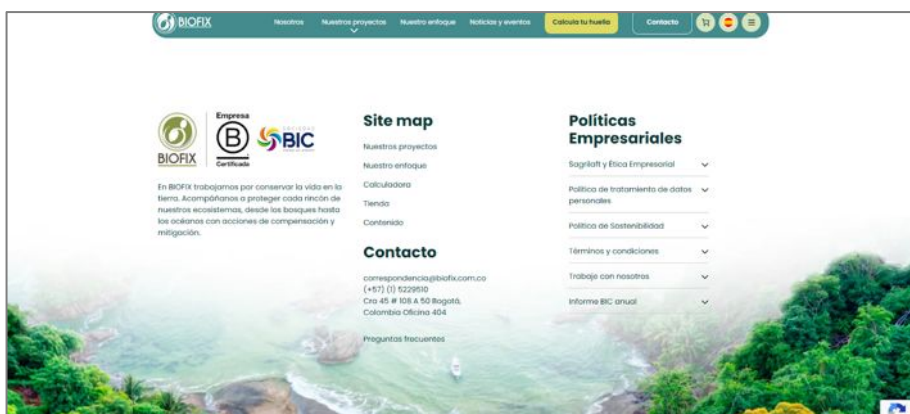
Este proceso de socialización se ha convertido en una herramienta clave para alinear nuestras operaciones con los principios de sostenibilidad y ética que caracterizan a las empresas BIC. Continuaremos potenciando este diálogo activo y participativo, reafirmando nuestro compromiso de generar valor.



## Marco Normativo y Políticas de Gestión Integrales

Para materializar nuestra visión ética, hemos actualizado y publicado en la página web nuestro sólido ecosistema de políticas corporativas, implementando:

- **Código de Ética y Conducta:** Integridad, Transparencia y Anticorrupción.
- **Política de Sostenibilidad:** Para promover prácticas sostenibles en todas nuestras operaciones.
- **Gestión y Seguridad:** Política del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, prevención de consumo de tabaco, alcohol y drogas, preparación ante emergencias y un Protocolo de Gestión del Riesgo Público.
- **Gestión Operativa:** Manual de contratación y manual de supervisión contractual





## Impulsando la Inclusión

En Biofix BIC, la diversidad es la fuerza que impulsa la innovación. Hemos establecido directrices claras para derribar barreras y abrir puertas a personas de todas las identidades y culturas. Apostamos por un liderazgo auténtico, integrando en nuestros cargos directivos, juntas y alianzas comerciales especialmente a mujeres.

Nos enorgullece destacar que **el 68% de los cargos dentro de nuestra organización están ocupados por mujeres**, y que nuestra Asamblea General de Accionistas está liderada por una mujer, demostrando nuestro compromiso con la equidad desde el máximo órgano de decisión.





## Liderazgo Estratégico y Gobernanza Participativa

La sólida base construida en años anteriores nos ha permitido dar un paso firme hacia el futuro. Durante la vigencia de 2025, la Gerencia General ha estado bajo el liderazgo de Carlos Méndez. Elegido con el pleno respaldo y confianza de la Asamblea de Accionistas, Carlos ha asumido el reto de dar continuidad a la visión de sostenibilidad y crecimiento institucional que nos caracteriza. Desde este reporte, extendemos nuestro profundo agradecimiento a las gestiones pasadas y le deseamos a nuestro nuevo Gerente General los mayores éxitos en su labor, confiando en que su visión estratégica seguirá fortaleciendo nuestro impacto positivo y nuestros propósitos de Beneficio e Interés Colectivo.

**BIOFIX** Empresa **B** Certificada

Damos la bienvenida a nuestro nuevo Gerente General, **Carlos Andrés Méndez Oliveros**, quien llega para fortalecer nuestra visión y compromiso con la acción climática.

Gerente General  
**BIOFIX BIC**



Para materializar esta visión gerencial y garantizar la alineación de todas las áreas operativas y administrativas con nuestros propósitos superiores, promovemos y consolidamos la existencia de un Comité Directivo. Este escenario fundamental de nuestra gobernanza está concebido no sólo como un órgano de seguimiento, sino como un espacio verdaderamente participativo y colaborativo para la toma de decisiones estratégicas.

Durante estas sesiones lideradas por la alta dirección, se abordan ejes críticos para la sostenibilidad integral de Biofix BIC:

- **Transparencia Financiera:** Socializamos y analizamos a profundidad los estados financieros de la organización, asegurando que cada decisión económica, inversión o gasto esté en sintonía con nuestros objetivos de impacto social y ambiental.
- **Evolución Normativa Interna:** Co-creamos y actualizamos de manera conjunta nuestras políticas empresariales, respondiendo ágilmente a los desafíos del entorno y a las exigencias de mejora continua del modelo empresarial
- **Direccionamiento Operativo:** Definimos y ajustamos los lineamientos técnicos, científicos y estratégicos para nuestros proyectos REDD + y Soluciones Basadas en la Naturaleza (SBN), garantizando su integridad climática y su calidad en campo.
- **Rendición de Cuentas Constante:** Evaluamos rigurosamente el avance y los indicadores de gestión de cada Dirección, fomentando una cultura de retroalimentación constructiva, sinergia interdepartamental y responsabilidad compartida.



## Compromiso con la Privacidad

Por otro lado, entendemos que la confianza es la base de cualquier relación sostenible y duradera. Por ello, en BIOFIX BIC elevamos la protección de la información a la categoría de principio ético innegociable. Garantizamos que el tratamiento de los datos personales de todos nuestros grupos de interés —comunidades étnicas aliadas, clientes, colaboradores, aliados estratégicos y proveedores— se realiza bajo el más alto nivel de responsabilidad, seguridad y confidencialidad.

En estricto cumplimiento de las normativas vigentes en materia de protección de datos (Habeas Data), hemos implementado protocolos tecnológicos y organizacionales robustos que previenen cualquier vulneración o mal uso de la información. De esta manera, aseguramos que nuestra actuación diaria frente a la privacidad de terceros sea siempre un reflejo fiel de nuestra integridad, respeto y ética corporativa.



# PRÁCTICAS LABORALES





- Establecen una remuneración salarial razonable para sus trabajadores y analizan las diferencias salariales entre sus empleados mejor y peor remunerados para establecer estándares de equidad.
- Establecen subsidios para capacitar y desarrollar profesionalmente a sus trabajadores y ofrecen programas de reorientación profesional a los empleados a los que se les ha dado por terminado su contrato de trabajo.
- Crean opciones para que los trabajadores tengan participación en la sociedad, a través de la adquisición de acciones. Adicionalmente, amplían los planes de salud y beneficios de bienestar de sus empleados y diseñan también estrategias de nutrición, salud mental y física, propendiendo por el equilibrio entre la vida laboral y la privada de sus trabajadores.
- Brindan opciones de empleo que le permitan a los trabajadores tener flexibilidad en la jornada laboral y crean opciones de teletrabajo, sin afectar la remuneración de sus trabajadores.

En Biofix BIC, la gestión humana trasciende la simple administración de personal; se fundamenta en estructurar lo humano al interior de la organización. Entendemos que nuestros colaboradores no son solo trabajadores, son personas y constituyen nuestro grupo de interés primario. Ellos son los verdaderos protagonistas de nuestra historia, quienes con su talento, liderazgo y compromiso impulsan nuestro éxito y nos permiten avanzar hacia nuestro propósito superior.

Nuestro compromiso con la transformación hacia una organización de Beneficio e Interés Colectivo (BIC) y Corporación B se refleja en el cuidado integral de nuestra gente. Nos esforzamos por crear entornos laborales confortables, seguros y estimulantes, donde cada colaborador pueda desarrollarse personal y profesionalmente a largo plazo. A través de iniciativas innovadoras, programas de formación de vanguardia y espacios diseñados para fomentar el bienestar integral, impulsamos un ambiente inclusivo y progresista que promueve el crecimiento colectivo.



## Prácticas Laborales De Alto Impacto

Nuestras prácticas laborales están diseñadas para ir más allá de la relación contractual estándar, buscando el desarrollo integral del trabajador, la justicia interna y la participación activa:

- **Equidad de Género en el Liderazgo:** Mantenemos un mensaje poderoso de igualdad: de un total de 37 colaboradores, 23 cargos están ocupados por mujeres, de los cuales 5 corresponden a posiciones de liderazgo de áreas. Esta no es una cifra aislada, sino el resultado de una política activa de equidad de género y meritocracia que permea todos los niveles.
- **Estándares de Equidad Salarial:** Garantizamos una remuneración razonable y competitiva. Analizamos periódicamente las brechas salariales entre los cargos mejor y peor remunerados para asegurar la justicia interna y la equidad dentro de la organización.
- **Comités Activos y Participativos:** Durante 2025, se consolidó la operación armónica del Comité de Convivencia, el COPASST (Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo), la Brigada de Emergencias y el Comité de Bienestar. Estos grupos trascienden el cumplimiento normativo; son los encargados de co-crear un ambiente seguro y saludable, integrando las necesidades reales de los colaboradores en la toma de decisiones y se conformaron por las siguientes personas.
- **COPASST:**





- **CONVIVENCIA LABORAL:**



- **BRIGADA DE EMERGENCIAS:**



- **COMITÉ DE BIENESTAR:**





- **Fomento al Empleo Joven:** Reafirmando nuestra responsabilidad con el empleo estructural, a través de convenios con el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA integramos a dos personas en etapa de formación, permitiéndoles realizar sus prácticas laborales en un entorno BIC y fortalecer sus competencias profesionales.

## Plan De Formación Biogrow 2025

Entendemos la formación no solo como un beneficio, sino como una herramienta vital de transformación y competitividad en un mercado global. Durante 2025, ejecutamos un robusto plan de capacitación:

Impulso Digital (Primer Semestre): El jueves 22 de mayo de 2025, en alianza con Platzi, impactamos a 19 colaboradores con cursos técnicos y de habilidades blandas, asegurando que nuestro equipo se mantenga a la vanguardia tecnológica.





**Inteligencia Artificial (Segundo Semestre):** Priorizado como una acción estratégica por la Gerencia para mejorar la productividad, se llevó a cabo un taller inmersivo sobre IA Generativa (ChatGPT y otras herramientas) el 6 de agosto de 2025.





## Capacitaciones de Cumplimiento y Seguridad:

Mantuvimos un calendario riguroso que incluyó:

- Gestión de Cumplimiento: Capacitación en SAGRILAF y PTEE para asegurar la transparencia institucional, el 23 de enero de 2025.
- SST y Prevención: Inducción y Reinducción del Sistema de Gestión y Seguridad, y capacitación teórico-práctica sobre el uso de extintores.
- Actualidad Normativa: Sesiones sobre los impactos de la Reforma Pensional (Ley 2381 de 2024) y la actualización del Decreto 572 de 2025.



- **Liderazgo Camaleónico:** Taller dirigido a líderes utilizando la metodología DISC, enfocado en adaptar los estilos de liderazgo a las necesidades dinámicas del equipo y del negocio.



## Programa De Trabajo Flexible Y Bienestar Integral

En el contexto de las dinámicas laborales actuales, reportar nuestras políticas de bienestar no es un mero formalismo administrativo; es la evidencia tangible de nuestra coherencia corporativa. En Biofix BIC, entendemos que el equilibrio entre la vida laboral y la vida personal es un pilar innegociable para garantizar la salud mental, maximizar la productividad sostenida y asegurar la retención de nuestro mejor talento.



Para que una organización sea verdaderamente sostenible hacia afuera, primero debe ser un entorno seguro y protector hacia adentro. Por ello, hemos estructurado y consolidado un programa de beneficios que trasciende la compensación salarial tradicional, impactando positivamente el bienestar físico, emocional y financiero de nuestra gente. A continuación, detallamos los componentes de este programa y su relevancia estratégica para la compañía:

- **Jornada Semanal Reducida:** Mantenemos una jornada de 37,5 horas semanales. La importancia de esta medida radica en la prevención activa del síndrome de desgaste profesional (burnout). Al optimizar el tiempo operativo, no solo elevamos los índices de concentración y eficiencia durante las horas de trabajo, sino que devolvemos a nuestros colaboradores el recurso más valioso: tiempo de calidad para su descanso, desarrollo personal y vida familiar.
- **Autonomía y Modalidades de Trabajo:** Los colaboradores pueden elegir su franja horaria (8am-5pm o 9am-6pm) y cuentan con 1.5 horas de almuerzo (con zonas de desconexión equipadas). Actualmente, 36 colaboradores operan en modelo híbrido y 1 en teletrabajo total. Esta flexibilidad les permite adaptar su rutina laboral a los ritmos de su vida personal, mitigando el estrés asociado a los desplazamientos en la ciudad.
- **Modelo Híbrido:** Actualmente, 36 de nuestros colaboradores operan bajo un modelo híbrido estructurado y una persona se encuentra en modalidad de teletrabajo total. Esta adaptabilidad ha demostrado ser una herramienta clave para la retención del talento, demostrando que la operatividad de Biofix no está anclada a un escritorio, sino al compromiso de su gente.



- **Días Libres con Propósito:**
  - Asuntos Personales: Tiempo libre anual con 100% de participación.
  - Día de la Familia: Un día libre por semestre para fortalecer vínculos (100% de cumplimiento).
  - Cumpleaños: Día libre en el mes de su natalicio, acompañado de un bono de regalo para incentivar la celebración.
- **Auxilio de Anteojos:** Se brinda un subsidio de anteojos a los colaboradores para contribuir a su salud visual anualmente. Dado que nuestro trabajo administrativo, técnico y de monitoreo satelital requiere una exposición constante a pantallas, implementamos un subsidio anual de anteojos. Este beneficio no solo alivia el bolsillo del trabajador, sino que previene patologías visuales, dolores de cabeza y fatiga crónica, garantizando condiciones de trabajo ergonómicas y seguras a largo plazo.
- **Alianzas Estratégicas y Convenios:** Impacto en la Economía Personal: El bienestar financiero y recreativo de nuestro equipo es fundamental para su tranquilidad. Por ello, gestionamos activamente una red de alianzas que actúan como una extensión de nuestros beneficios corporativos:
  - Alivio Económico y Cuidado Personal: Contamos con convenios como el de Pricemart (que permite acceder a membresías con descuento directo por nómina, facilitando la economía de escala en el hogar), servicios de óptica preferenciales y alianzas con Mary Kay para promover el autocuidado.



- **Salud y Recreación:** A través de nuestra alianza con Axa Colpatria, facilitamos el acceso a pólizas de salud complementarias. Adicionalmente, de la mano de nuestra caja de compensación Compensar, organizamos salidas de integración deportiva. Estos espacios extramurales son fundamentales para romper las barreras jerárquicas, promover el trabajo en equipo y construir un tejido social interno sólido y cohesionado.



## **Semanas De Bienestar: Estrategia De Salud Integral 2025**

En Biofix BIC, la salud ocupacional ha evolucionado para convertirse en una verdadera estrategia de bienestar integral. Entendemos que la productividad y la innovación están intrínsecamente ligadas al estado físico, emocional y social de nuestro equipo. Por ello, las "Semanas de Bienestar" no son pausas pasivas, sino que se conciben como proyectos estratégicos de alto impacto.



Durante dos momentos clave del año, permitimos que el equipo se desconecte de la rutina operativa para reconectar con el propósito institucional. Estas semanas abordan la salud desde un enfoque holístico, mitigando los riesgos psicosociales y fortaleciendo un tejido social interno resiliente y motivado.

**PROGRAMACIÓN DE SEMANA DE BIENESTAR I SEMESTRE 2025**

**BIOFIX GROUP**

	MARTES 13 DE MAYO	MIÉRCOLES 14 DE MAYO	JUEVES 15 DE MAYO	VIERNES 16 DE MAYO
9:00 - 10:00		CHARLA GESTIÓN DEL CONDOMINIO POR S. FELIX RAMIRO		CHARLA MANUAL DE CONTRATACIÓN POR D. JURJICA
10:00 - 11:00			BUMBA / CIRCUITO DEPORTIVO PRESENCIAL*	PING PONG
11:00 - 12:00	CHARLA DE ADOCIÓN DE MASCOTAS	FERIA DE EMPRENDIMIENTO FAMILIAS BIOFIX PRESENCIAL*	FERIA DE EMPRENDIMIENTO FAMILIAS BIOFIX PRESENCIAL*	CHARLA BENEFICIOS ICOP POR COMPENJAR
12:00 - 12:50				
2:00 - 3:00	CHARLA PRODUCTOS NADIT			
3:00 - 4:00		SPA MARIKAY UNISEX PRESENCIAL*	SPA MARIKAY UNISEX PRESENCIAL*	COMPARTIR DÍA DE LA MADRE Y CIERRE DE SEMANA DE BIENESTAR ASISTENCIA OBUSACORSA
4:00 - 5:00	CHARLA DE DISC POR EUGENIA GONZALEZ			

## Primera Semana de Bienestar: Cuidado, Familia y Autoconocimiento (Mayo)

Diseñada como un catalizador de energía para el primer semestre del año, esta jornada se enfocó en integrar el desarrollo personal con el cuidado físico y el apoyo a las economías familiares de nuestra gente:

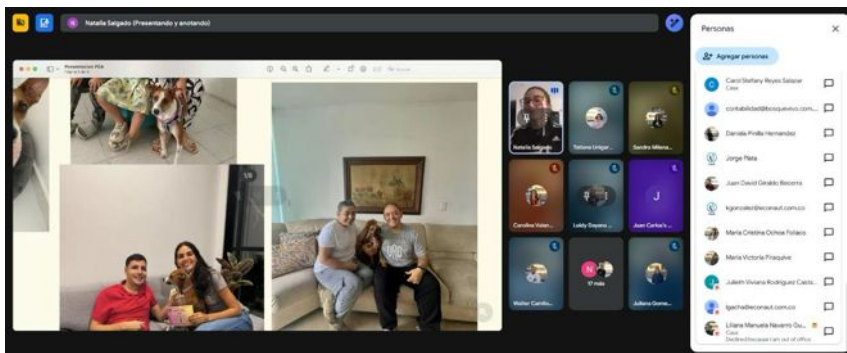




- **Feria de Emprendimiento Familiar:** Comprendemos que el bienestar financiero de nuestro equipo trasciende su salario. Al abrir nuestras puertas para visibilizar los emprendimientos de los colaboradores y sus familias, fomentamos una economía circular interna, apoyando el talento oculto y generando ingresos adicionales para sus hogares.



- **Equilibrio entre Vanguardia y Vida Personal:** Llevamos a cabo un ciclo de charlas disruptivas. Por un lado, abordamos la adopción responsable de mascotas, reconociendo la importancia de la familia multiespecie en la salud emocional; por otro, capacitamos en el uso de Inteligencia Artificial (IA), asegurando que el equipo cuente con herramientas de vanguardia para optimizar su tiempo y reducir cargas operativas.



- **Autocuidado y Cohesión de Equipo:** El estrés corporativo requiere válvulas de escape saludables. Implementamos sesiones de SPA (facial y de manos) y circuitos deportivos para reactivar la vitalidad física. Esto se complementó con capacitaciones jurídicas para brindar seguridad legal en el día a día, y talleres de comportamiento bajo la metodología DISC, permitiendo a los colaboradores conocer sus propios perfiles y mejorar radicalmente la comunicación interpersonal.





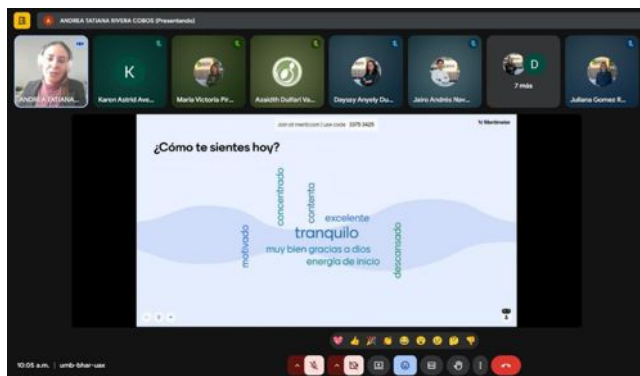
## Segunda Semana de Bienestar: Salud Mental, Transparencia y Conexión Natural (septiembre)

Para el segundo semestre, elevamos el nivel de profundidad de nuestras intervenciones, abordando temas críticos de salud mental y alineación estratégica corporativa:

- **Café con el Líder:** La confianza se construye con transparencia. Implementamos este espacio abierto de diálogo directo y sin jerarquías entre la Gerencia General y el personal operativo. Su finalidad es democratizar la información, compartir la visión estratégica y asegurar que cada colaborador comprenda cómo su trabajo diario impacta las grandes metas de la compañía.



- **Jornada de Prevención del Suicidio:** Como empresa responsable, no evadimos las conversaciones difíciles. En el marco del mes internacional de la prevención, realizamos jornadas de sensibilización profunda para desestigmatizar la salud mental, brindando herramientas de primeros auxilios psicológicos y consolidando a Biofix como un entorno de trabajo protector y empático.



- **Consolidación del Ecosistema Interno:** El éxito de mayo nos permitió escalar a una Segunda Feria de Emprendimiento, visibilizando esta vez 8 proyectos familiares. Además, complementamos la semana con una Jornada de Salud Visual (previniendo la fatiga digital), sesiones de Yoga para el manejo de la ansiedad y un Brunch de integración que fomentó la camaradería y el disfrute colectivo.

En el marco de la *Semana de Bienestar*, sobre la que pronto recibirás noticias, tendremos la **2da. Feria de Emprendimiento Familiar**. Para ser parte, debes postular tu emprendimiento o el de tus familiares en el siguiente enlace **hasta el próximo miércoles, 10 de septiembre**.

[Inscríbete aquí](#)

*¡Ten en cuenta!* La Feria de Emprendimiento Familiar se llevará a cabo el **miércoles 17 de septiembre de 2025** entre 10:00 a.m. y 3:30 p.m.

**¡Ánimate a participar!** 🙌



- **Consolidación del Ecosistema Interno:** El éxito de mayo nos permitió escalar a una Segunda Feria de Emprendimiento, visibilizando esta vez 8 proyectos familiares. Además, complementamos la semana con una Jornada de Salud Visual (previniendo la fatiga digital), sesiones de Yoga para el manejo de la ansiedad y un Brunch de integración que fomentó la camaradería y el disfrute colectivo.



En el marco de la *Semana de Bienestar*, sobre la que pronto recibirás noticias, tendremos la 2da. **Feria de Emprendimiento Familiar**. Para ser parte, debes postular tu emprendimiento o el de tus familiares en el siguiente enlace **hasta el próximo miércoles, 10 de septiembre**.

[Inscríbete aquí](#)

*¡Ten en cuenta!* La Feria de Emprendimiento Familiar se llevará a cabo el **miércoles 17 de septiembre de 2025** entre 10:00 a.m. y 3:30 p.m.

**¡Ánimate a participar!** 🙌



- **Cierre Simbólico en el Parque Natural Chicaque:** Para una empresa cuyo núcleo misional son las Soluciones Basadas en la Naturaleza, no existe mejor lugar para reconectar que el bosque mismo. En el marco de la celebración de Amor y Amistad, trasladamos al equipo a la reserva natural de Chicaque. Este cierre extramural no solo fortaleció los lazos afectivos entre los compañeros, sino que reconectó profundamente a cada colaborador con la esencia de lo que protegemos todos los días: nuestro capital natural.



## **Celebraciones Y Sentido De Pertenencia: Construyendo Cultura Corporativa**

En Biofix BIC, sabemos que consolidar relaciones de calidad, caracterizadas por la confianza, el orgullo de pertenencia y el compañerismo, requiere de acciones significativas y continuas a lo largo del año. Cada evento que organizamos tiene un propósito claro: agradecer la dedicación de nuestra gente, fortalecer nuestra cultura de reconocimiento y celebrar la vida en todas sus dimensiones.

A continuación, detallamos el calendario de celebraciones que marcaron el 2025:



## Conmemoración del Día de la Mujer (8 de marzo)

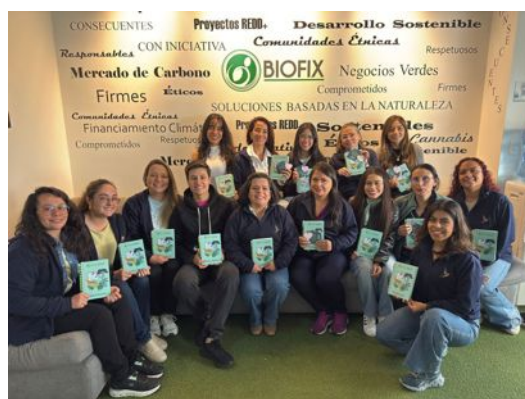
Realizamos un espacio de integración dedicado exclusivamente a las mujeres de nuestro equipo, entregándoles agendas corporativas personalizadas y un obsequio especial. Cada mujer vinculada a nuestra empresa representa dedicación, responsabilidad y liderazgo. Este homenaje buscó honrar su existencia y su rol fundamental en la consecución de nuestros objetivos estratégicos, reafirmando nuestro compromiso con la equidad de género.





## Celebración del Día del Hombre (20 de marzo)

A través de un espacio para compartir, realizamos la entrega de regalos y agendas a los hombres de nuestra compañía. Resaltar y agradecer su valiosa contribución diaria a nuestra compañía, fomentando la camaradería y asegurando que todos los miembros del equipo se sientan igualmente valorados y reconocidos.





## **Homenaje en el Día de la Madre (16 de mayo)**

Llevamos a cabo un almuerzo especial con el valioso apoyo de nuestra caja de compensación, Compensar, dedicado a las mamás del equipo. Honrar el doble rol que ejercen las madres de nuestra organización. Reconocemos que su capacidad para equilibrar el liderazgo familiar con la excelencia profesional es un motor de inspiración para toda la empresa.

## **Programa Continuo de Cumpleaños**

Hemos diseñado un programa de celebración que va más allá de lo convencional. Además de otorgar el día libre remunerado para que cada colaborador disfrute su jornada, entregamos obsequios escalonados: durante el primer año de vinculación se otorga un exclusivo morral Totto; para quienes continúan su trayectoria en años posteriores, se entrega un bono canjeable (Falabella o marcas nacionales reconocidas). Simbolizar el inicio de una relación sólida (con el morral) y premiar la permanencia y el desempeño continuo (con el bono). Esta iniciativa es un incentivo tangible que fortalece el sentido de pertenencia y celebra cada logro personal.

## **Amor y Amistad: Campaña "Buena Vibra Biofix" (27 Septiembre)**

El 27 de septiembre celebramos esta fecha a través de un espacio para compartir en equipo, impulsado por la dinámica de cartas anónimas. Fomentar la gratitud genuina y el reconocimiento entre pares de forma cálida. Al escribir y recibir mensajes positivos anónimos, fortalecimos los lazos de confianza y elevamos el estado de ánimo colectivo.



Llega el Mes del Amor y la Amistad y con él, la oportunidad **ser parte de la cadena de cumplidos** al compartir palabras de gratitud, admiración o simplemente de **buena vibra** con los compañeros de trabajo 🙌

*¿Cómo ser parte de la cadena de cumplidos?*

1. Desde esta semana, periódicamente recibirás a tu correo electrónico los enlaces para dejar los mensajes a los integrantes de cada área.
2. Tu participación será 100% anónima y busca llenar nuestro ambiente de energía positiva y compañerismo.
3. Sólo te tomará unos minutos. Con seguridad tus palabras serán motivo para sacar una sonrisa.

**¡Espera pronto la primera cadena de cumplidos!**



## Halloween y la Familia Multiespecie (30 de octubre)

En el marco del Halloween, entregamos kits de pintura para los hijos de nuestros colaboradores. Además, implementamos una iniciativa muy especial: la entrega de camas portátiles (y cobijas) para las mascotas del equipo. Reafirmar nuestro compromiso con el bienestar integral reconociendo a la familia en todas sus formas. Sabemos que las mascotas son parte fundamental del entorno emocional de nuestro equipo. Al incluirlas, promovemos un ambiente humano, inclusivo y vanguardista.





## Premios Biofix Stars 2025

Nuestro máximo galardón corporativo. A través de encuestas y votaciones internas, reconocemos a los empleados que encarnan nuestros valores en categorías como: "Empleado Más Responsable", "Empleado Más Respetuoso" y "Empleado con Mayor Antigüedad". Cada distinción va acompañada de un incentivo económico. Honrar el desempeño ejemplar, la integridad y la diligencia. No solo reconocemos el esfuerzo individual, sino que impulsamos una cultura de excelencia, demostrando que en Biofix, hacer las cosas bien y con ética, tiene una recompensa real.





## Celebración Estratégica de Cierre de Año (Diciembre)

Despedimos el 2025 con un emotivo evento de integración en el restaurante Tambor. Llevamos a cabo una hermosa ceremonia de la luz (velas) para proyectar deseos y metas, y finalizamos con la entrega de power banks como obsequio corporativo. La ceremonia de velas sirvió para alinear nuestra visión y esperanza hacia el futuro, mientras que el power bank simbolizó la energía, la recarga y la conexión inagotable que necesitamos mantener como equipo para enfrentar los grandes retos de sostenibilidad del próximo año.



## Transformación Digital Y Autogestión

**Plataforma SIESA:** Se modernizaron los procesos de Gestión Humana mediante esta herramienta que empodera al colaborador, permitiendo la descarga de volantes de pago, certificaciones laborales y la solicitud centralizada de permisos y vacaciones, mejorando la eficiencia y trazabilidad administrativa.



↘  
PRÁCTICAS  
**AMBIENTALES**



Las sociedades BIC, o Sociedades de Beneficio e Interés Colectivo, son empresas que operan con un propósito:

- Supervisan las emisiones de gases efecto invernadero generadas a causa de la actividad empresarial; implementan programas de reciclaje o de reutilización de desperdicios; aumentan progresivamente las fuentes de energía renovable utilizadas por la sociedad, y motivan a sus proveedores a realizar sus propias evaluaciones y auditorías ambientales en relación con el uso de electricidad y agua, generación de desechos, emisiones de gases de efecto invernadero y empleo de energías renovables.
- Utilizan sistemas de iluminación energéticamente eficientes y otorgan incentivos a los trabajadores por utilizar en su desplazamiento al trabajo, medios de transporte ambientalmente sostenibles.
- Efectúan anualmente auditorías ambientales sobre eficiencia en uso de energía, agua y desechos y divulgan los resultados al público en general y capacitan a sus empleados en la misión social y ambiental de la sociedad.

Entendemos el medio ambiente como el conjunto de componentes físicos, químicos, biológicos y sociales capaces de causar efectos directos o indirectos sobre los seres vivos y las actividades humanas. Bajo esta premisa, en Biofix BIC asumimos la responsabilidad total por los impactos ambientales provocados por nuestras actividades. Nuestra gestión no se limita a cumplir la norma; implementamos programas desde una perspectiva de sostenibilidad basada en la prevención del riesgo y la evaluación rigurosa de impactos antes de iniciar cualquier nuevo proyecto o actividad en el territorio.

Nuestras prácticas se sustentan en los cuatro asuntos ambientales fundamentales que propone la normatividad internacional: la prevención de la contaminación, el uso sostenible de los recursos, la mitigación y adaptación al cambio climático, y la protección y restauración de la biodiversidad y los hábitats naturales.



## Auditoría Ambiental: Compromiso Con El Carbono Neutralidad

En Biofix BIC, pioneros en proyectos REDD+ y comprometidos con nuestras comunidades aliadas, nos enorgullece anunciar que en el año 2025 conservamos un hito clave en nuestro compromiso ambiental. Nuevamente, hemos obtenido el certificado de Carbono Neutral emitido por Versa, correspondiente a nuestro segundo informe, reafirmando nuestra responsabilidad y liderazgo en prácticas ambientales sostenibles.



Aunque previamente contábamos con la certificación ICONTEC, nuestra apuesta por la innovación y la mejora continua nos llevó a realizar una nueva verificación, consolidando y actualizando el cumplimiento de nuestros rigurosos estándares. Este logro es una muestra tangible de nuestro firme compromiso con la sostenibilidad y nuestra dedicación a generar un impacto positivo en el medio ambiente y en las comunidades a las que servimos.

Adicionalmente se creó la política interna del PLAN DE GESTIÓN DE EMISIONES DEL AÑO 2024 a fin de ir implementando acciones de reducción de emisiones de gases de efecto invernadero y minimizar el impacto ambiental de las operaciones de BIOFIX BIC.



# PRÁCTICAS CON **LA COMUNIDAD**





Las sociedades BIC, o Sociedades de Beneficio e Interés Colectivo, son empresas que operan con un propósito:

- Crean opciones de trabajo para la población estructuralmente desempleada, tales como los jóvenes en situación de riesgo, individuos sin hogar, reinsertados o personas que han salido de la cárcel.
- Incentivan las actividades de voluntariado y crean alianzas con fundaciones que apoyen obras sociales en interés de la comunidad.

El desarrollo sostenible es inviable sin la integración real de los territorios. De acuerdo con los lineamientos de la Guía ISO 26000, se entiende por "participación activa y desarrollo de la comunidad" la gestión ética y profunda del relacionamiento con los interlocutores que habitualmente conviven con la organización en sus áreas de influencia y operación.

Las empresas que se involucran de manera respetuosa con la comunidad y sus instituciones reflejan valores democráticos y cívicos, y los fortalecen abriendo espacios donde la comunidad es protagonista. Esta materia fundamental está trazada por unos principios de relacionamiento innegociables para nuestra organización:

- **Somos parte del territorio:** La organización no es un actor externo; es una parte integral de la comunidad y tiene intereses comunes con ella.
- **Autonomía:** Las comunidades tienen el derecho fundamental a tomar decisiones con relación a los recursos y oportunidades de su zona.
- **Identidad:** Es imperativo reconocer y respetar sus características únicas: culturas, religiones, planes de vida y tradiciones.



- **Sinergia:** Es necesario trabajar en alianza y promover el intercambio de recursos y experiencias.

La participación exige ir más allá de simplemente "identificar" a las partes interesadas; requiere crear una relación genuina. Por su parte, el desarrollo de la comunidad tiene que ver con la mejora real de la calidad de vida de una población, un logro que solo se consigue cuando hay responsabilidad compartida y fuerzas sociales involucradas. Ambos elementos se refuerzan mutuamente: la participación ayuda a alcanzar objetivos de desarrollo, y el desarrollo avanza cuando se promueve la inclusión de sus miembros en los procesos y la toma de decisiones.

En Biofix BIC, reafirmamos nuestro compromiso con las comunidades étnicas aliadas, implementando iniciativas que impulsan este desarrollo y fortalecen nuestros lazos comunitarios a través de un comportamiento socialmente responsable.

## **Fortalecimiento de la Identidad Territorial y Gobernanza: Proyecto ARLEQUÍN REDD+**

En Biofix BIC entendemos que el éxito a largo plazo de las Soluciones Basadas en la Naturaleza no depende únicamente de la integridad técnica de los bonos de carbono, sino de la apropiación y el sentido de pertenencia que las comunidades desarrollan hacia los proyectos. Un proyecto sostenible es aquel que la comunidad siente como propio, defendiéndose como parte integral de su identidad y de su plan de vida.



Bajo esta filosofía de escucha activa y construcción conjunta, durante el cierre del año 2025 consolidamos una iniciativa de alto valor simbólico y social con el Consejo Comunitario Integral de Lloró (COCOILLO), en el marco del desarrollo de nuestro proyecto ARLEQUÍN REDD +.

Atendiendo a una petición directa por parte del Consejo Comunitario, Biofix aprobó y gestionó un apoyo logístico y de dotación enfocado en fortalecer la identidad visual y territorial de sus habitantes. La comunidad nos expresó su deseo de contar con elementos que les permitiera sentirse identificados con su territorio y visibilizar su rol como guardianes del bosque dentro del proyecto ARLEQUÍN REDD+.



Para materializar esta solicitud, coordinamos la producción y entrega de distintivos del proyecto (camisetas y gorras personalizadas). Desde Biofix, acompañamos esta entrega haciendo hincapié en que estos distintivos representan la transparencia, el esfuerzo colectivo y la gestión ambiental, garantizando siempre su uso exclusivo para fines de cohesión comunitaria y gobernanza, alejados de cualquier propósito electoral.



Hacer realidad estas acciones requiere presencia y coordinación en campo. A través de nuestro Enlace Territorial, Azaidth Vanegas Barco, se gestionó no solo la respuesta formal al Consejo, sino toda la logística necesaria para asegurar que los elementos llegarán a su destino. Durante el mes de diciembre de 2025, realizamos un seguimiento continuo hasta confirmar la llegada exitosa de las gorras y las camisetas al municipio de Lloró, justo a tiempo para engalanar el evento dominical de la comunidad.

Esta acción, que hoy reportamos como un hito de nuestras prácticas BIC, va mucho más allá de la entrega de artículos físicos. Representa el fortalecimiento del tejido social, el respeto por las dinámicas de gobernanza (rendición de cuentas) del Consejo Comunitario y, sobre todo, reafirma que en Biofix escuchamos a nuestras comunidades para construir proyectos donde **el territorio y el ser humano son uno solo.**





# CONCLUSIONES Y HOJA DE RUTA





Al cerrar este Reporte de Gestión 2025, es imperativo reflexionar sobre los extraordinarios resultados que hemos materializado como equipo. El balance del año es sumamente positivo y nos llena de un profundo orgullo: hemos alcanzado un puntaje global de evaluación de 1100 sobre 1300, lo que representa un sólido y destacado 84,6% de cumplimiento en nuestro modelo integral BIC, conforme a la Guía ISO 26000.

Es especialmente meritorio resaltar que hemos logrado la calificación perfecta del 100% en las dimensiones de Gobierno Corporativo y Prácticas con la Comunidad. Estos resultados no son producto del azar; son la validación tangible de que en Biofix Consultoría S.A.S. BIC la transparencia directiva y el relacionamiento ético con los territorios no son solo políticas, sino la esencia misma de nuestra corporación. Hemos demostrado con creces que somos un referente en Soluciones Basadas en la Naturaleza, logrando el equilibrio exacto entre el éxito organizacional, la mitigación climática y la transformación de miles de vidas.

## **Estrategias para Alcanzar el 100%: Nuestra Visión de Futuro**

La naturaleza de ser una empresa con propósito y una Corporación B radica en la mejora continua y en la inconformidad positiva; siempre existe espacio para crecer e innovar. Para alcanzar el anhelado 100% en futuras evaluaciones, hemos identificado una hoja de ruta con estrategias puntuales para cerrar las brechas en las tres dimensiones restantes:



## **1. Modelo de Negocio (Puntaje actual: 83%)**

Estrategia de Mejora: Consolidar la sostenibilidad en nuestra cadena de suministro. Si bien contamos con un plan establecido para la selección de proveedores, el objetivo es pasar de la planeación a la ejecución. Esto implica formalizar directrices o procedimientos que apliquen de manera efectiva criterios de preferencia en la contratación hacia aquellos aliados que implementen normas sociales, equitativas y ambientales.

## **2. Prácticas Laborales (Puntaje actual: 89%)**

Estrategia de Mejora: Acompañamiento integral en el ciclo laboral. Para elevar esta dimensión a su máximo potencial, la estrategia sugiere el diseño y la adopción de un programa de reorientación profesional (outplacement). Ya sea mediante recursos internos o convenios estratégicos, este programa buscaría brindar asesoría y apoyo en la inserción laboral a aquellos colaboradores que culminen su ciclo o contrato con la organización.

## **3. Prácticas Ambientales (Puntaje actual: 72%)**

Siendo la dimensión con mayor oportunidad de fortalecimiento, las acciones estratégicas se concentran en tres focos de alto impacto:

- **Auditorías en la Cadena de Valor:** Implementar mecanismos formales (tales como capacitaciones conjuntas o lineamientos en las cláusulas contractuales) que motiven e incentiven a nuestros proveedores a medir y evaluar su propio consumo de agua, energía y generación de residuos.



- **Transición a Energías Renovables:** Ejecutar un diagnóstico técnico en nuestras instalaciones para identificar la viabilidad de incorporar fuentes de energía limpia, con miras a establecer un cronograma gradual de implementación.
- **Movilidad Sostenible Tangible:** Evolucionar de la promoción a la acción mediante la creación de un programa formal de incentivos (como bonos, tiempo compensatorio o reconocimientos) para los colaboradores que utilicen medios de transporte de bajo impacto ambiental en sus trayectos a la oficina.



PERSPECTIVA GERENCIAL  
**Y VIABILIDAD**



Es fundamental hacer la salvedad de que esta hoja de ruta representa un escenario ideal de mejora continua. La adopción, priorización y ejecución de estas estrategias no son de carácter obligatorio ni inmediato, sino que estarán estrictamente supeditadas a la conveniencia estratégica, las capacidades operativas y las posibilidades financieras de la empresa. En Biofix BIC implementaremos estos cambios a un ritmo que garantice la estabilidad y sostenibilidad del negocio, asegurando que cada nuevo paso sea tan firme como los que ya hemos dado.

A modo de cierre, reafirmamos que este 84,6% es una victoria contundente. Nos impulsa a seguir trabajando con la misma pasión, integridad y respeto por nuestras comunidades étnicas y nuestro medio ambiente. Seguiremos demostrando al mundo que hacer empresa de una manera responsable, equitativa y regenerativa es, sin lugar a dudas, el mejor negocio para el planeta.



Certified



Corporation

Marzo de 2026

